



Comune di
Cividale del Friuli



Comune di
Corno di Rosazzo



Comune di
Pavia di Udine



Comune di
Pradamano



Comune di
Prepotto



Comune di
Remanzacco



Comune di
Torreano



Comune di
Manzano

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE **Costituito in forma associata**

Validazione della relazione annuale sulle prestazioni **del Comune di Manzano** **ai sensi dell'art. 6, comma 6, lett. c della LR 16/2011**

O.I.V.: dott.ssa Sandra Affinito, dott. Gianfranco Topatigh, dott.ssa Debora Donati

data: 20 aprile 2016

La presente relazione è stata redatta in ottemperanza a quanto disposto dalla LR 16/2011, dal D.Lvo 150/2009 e s.m.i. e dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" in vigore nel Comune di Manzano per l'anno 2015

Premesso che:

- l'Ente ha approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 232 del 30 dicembre 2013 il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione;
- ha assegnato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 22.06.2015 gli obiettivi 2015 ai T.P.O.;
- tale Piano, unitamente al Piano dettagliato degli obiettivi predisposto da ciascun Titolare di Posizione Organizzativa con riguardo alla propria area, costituisce il Piano della prestazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della LR 16/2011;
- tale piano è stato pubblicato sul sito web istituzionale.

Il piano della prestazione prevedeva una pluralità di obiettivi strategici, cui sono correlati gli obiettivi direzionali, completi di azioni e indicatori.

L'O.I.V. ha proceduto alla disamina della relazione e degli atti relativi al piano.

In relazione a quanto sopra evidenziato, si può certificare che gli obiettivi sono stati totalmente raggiunti.



Comune di
Cividale del Friuli



Comune di
Corno di Rosazzo



Comune di
Pavia di Udine



Comune di
Pradamano



Comune di
Prepotto



Comune di
Remanzacco



Comune di
Torreano



Comune di
Manzano

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE **Costituito in forma associata**

Valutazione individuale

La valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa è stata effettuata dal segretario comunale; la valutazione dei singoli dipendenti è stata effettuata dalle Posizioni Organizzative.

La valutazione ha riguardato sia gli aspetti legati agli obiettivi che gli aspetti comportamentali, in piena conformità a quanto previsto nel vigente “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione”

Tenuto conto della relazione sulla performance, degli indicatori individuati a monte e delle loro risultanze, esaminate le schede relative all’assegnazione degli obiettivi ed alla successiva valutazione dei risultati ottenuti con riferimento alle singole aree, al fine di una verifica della corretta applicazione del sistema di valutazione in essere, è possibile esprimere un giudizio positivo.

Valutazione complessiva

Alla luce delle risultanze relative all’anno 2015, si può ritenere che l’approccio al sistema del ciclo della prestazione da parte del Comune di Manzano sia corretto e soddisfacente.

Nonostante la difficoltà di operare nell’attuale quadro normativo, economico/finanziario e le conseguenti difficoltà soprattutto programmatiche, la struttura operativa nel suo complesso si è impegnata, prima per contribuire alla taratura degli obiettivi operativi e poi per attuare le azioni relative.

In relazione a quanto sopra rilevato, si esprime valutazione positiva in relazione al piano della prestazione del Comune di Manzano del 2015, comprensivo delle valutazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa.

dott.ssa Sandra Affinito

dott. Gianfranco Topatigh

dott.ssa Debora Donati

(documento firmato digitalmente)