



Comune
di Buttrio



Comune
di Cividale del Friuli



Comune
di Premariacco



Comune
di Prepotto



Comune
di Manzano



Comune
di Manzano

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Costituito in forma associata

VALIDAZIONE

relazione annuale sulla prestazione del Comune di Manzano

(ai sensi dell'art.14 comma 4 lett.c) del D.Lgs. n.150/2009 e dell'art.6 comma 6 lett. c) della L.R. n.16/2011)

ANNO 2016

O.I.V.: dott.ssa Sandra Affinito, dott. Stefano Soramel, dott. Gianfranco Topatigh.

La presente relazione è stata redatta in ottemperanza a quanto disposto dall'art.14 comma 4 lett.c) del D.Lgs. n.150/2009, dall'art.6 comma 6 lett.c) della L.R. n.16/2011 e dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" adottato in modo unitario da tutti i Comuni associati.

Il Comune di Manzano ha:

- approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) armonizzato 2016/2018 – Piano degli obiettivi - Piano delle Prestazioni (Deliberazione della Giunta comunale n.102 del 27.06.2016) dove sono stati previsti, tra l'altro, anche gli obiettivi di sviluppo per l'anno 2016 e i relativi indici di risultato;
- misurato e valutato gli obiettivi e le azioni intraprese per dare attuazione al piano predetto, in conformità al Sistema previsto;
- pubblicato tale atto sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance".

L'O.I.V. ha proceduto alla disamina delle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi presentate dai Titolari d'incarico di Posizione organizzativa allegata alla Relazione anno 2016 sulla Performance predisposta dal Segretario Generale.

In relazione a quanto sopra riportato, si può certificare una alta percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi.

Valutazione individuale

La valutazione del Segretario Generale è stata effettuata dal Sindaco, la valutazione dei Titolari d'incarico di posizione organizzativa è stata effettuata dal Segretario Generale; la valutazione dei singoli dipendenti è stata effettuata dai Titolari d'incarico di posizione organizzativa.

La valutazione ha riguardato sia gli aspetti legati agli obiettivi che gli aspetti comportamentali, in piena conformità a quanto previsto nel vigente "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione".

Tenuto conto delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi, degli indicatori individuali a monte e delle loro risultanze; viste le schede di valutazione al fine della verifica di una corretta applicazione del sistema di misurazione in essere, la valutazione dà un risultato positivo.

Valutazione complessiva

Alla luce delle risultanze relative all'anno 2016, si può ritenere che l'approccio al nuovo sistema del ciclo della performance da parte del Comune di Manzano sia corretto e soddisfacente.

Nel prossimo esercizio ci sono spazi di ulteriore miglioramento ponendo particolare attenzione al raccordo logico tra gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi assegnati ai Servizi.

In merito a tutto quanto sopra rilevato, si esprime una valutazione positiva riguardo al piano della prestazione del Comune di Manzano nell'anno 2016, comprensivo delle valutazioni dei Titolari d'incarico di posizione organizzativa.

Si dispone, altresì, verificato il grado di rispondenza della Relazione sulla Performance predisposta dal Segretario Generale relativamente all'anno 2016 con gli obiettivi programmati, rispetto anche ai risultati ottenuti e al grado di conformità della Relazione con i contenuti del D.Lgs. n.150/2009 e della L.R. N.16/2010 di validare la Relazione stessa e invita l'Ente a pubblicarla, congiuntamente al presente atto di validazione, sul proprio sito web nella sezione Amministrazione Trasparente.

FIRME

dott.ssa Sandra Affinito _____

dott. Gianfranco Topatigh _____

dott.ssa Stefano Soramel _____