

# COMUNE DI MANZANO

PROVINCIA DI UDINE

***Servizi Finanziari e Contabili - UTI Natisone Polo 3 Manzano-Prepotto***

*Via Natisone 34 - 33044 Manzano*

codice fiscale e partita IVA n. 00548040302

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritto in data 15.10.2018, - in merito alla contrattazione decentrata integrativa e del salario accessorio e misure di contenimento – anno 2018.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato costituito con determinazione del servizio personale n. 47 del 21.12.2018, secondo quanto disposto dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018 e previo parere del revisore prot. 16701 del 17.12.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.551,48
Risorse variabili	29.643,79
<b>TOTALE</b>	<b>72.195,27</b>

### **Dettaglio voci tabella sopra riportata**

#### **Sezione I – Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)**

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale (e ridotte in base alla riduzione di personale per pensionamenti nei casi di soppressione dei relativi posti di lavoro €1.016,00 e per passaggio nel 2017 di personale all'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone €12.242,00).

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parate della tabella riportata nel medesimo art. 32.

Sono stati previsti incrementi delle risorse variabile per l'importo di € 643,79 per economie accertate dell'anno precedente (al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance) per l'importo complessivo di €643,79, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili indipendentemente dalla loro provenienza.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili e variabili per cessazione di personale per quiescenza e relativa soppressione del posto di lavoro (€ 1.016,00 risorse stabili ed € 1.000,00 risorse variabili) e per trasferimento di n. 9 dipendenti all'UTI del Natisone nel corso del 2017 (riduzione di € 12.242,00 risorse stabili ed €9.000,00 risorse variabili).

Non sono state effettuate ulteriori riduzioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo del comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Tuttavia, tenendo conto delle indicazioni operative regionali e del revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, si è stabilito di procedere all'accantonamento in via prudenziale delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a €22.886,45, in attesa di comunicazioni in merito e/o di nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.551,48
Risorse variabili	29.643,79
<b>TOTALE</b>	<b>72.195,27</b>
Accantonamento risorse per superamento limite 2016	22.886,45
<b>TOTALE RISORSE NETTE 2018</b>	<b>49.308,82</b>

### **Sezione V – Risorse destinate alle forme associative**

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto in quanto finanziate non finanziate con risorse del fondo bensì con risorse proprie e di bilancio dell'ente:

- le somme destinate al salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 7.12.2006) per un totale di €25.861,56;
- le somme per lavoro straordinario €6.879,94;
- le somme per indennità di Stato civile-Anagrafe-Elettorale e protezione civile, le indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e le indennità per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) per complessivi €6.026,78.

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	25.861,56
Indennità di qualifica per il personale inquadrato nelle categoria A e B ex articolo 16, co.4, del CCRL 1/8/2002	474,78
Altre indennità (rischio, disagio, maneggio valori, stato civile-anagrafe-elettorale, protezione civile, specifiche responsabilità)	5.552,00
Compensi lavoro straordinario	6.026,78
<b>Totale importi a bilancio</b>	<b>37.915,12</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018, ovvero per le progressioni orizzontali e per il miglioramento della produttività del personale.

Le progressioni già acquisite alla data del 31.12.2017 ammontano a €17.877,21.

Delle risorse stabili residue (€ 24.674,27) è stato previsto di destinare l'80% all'attribuzione di nuove progressioni (€19.739,42). La restante quota del 20% (€4.934,85) e le eventuali economie derivanti dalle risorse non utilizzate della parte stabile del fondo verranno destinate al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi.

Tutta la parte variabile del fondo (al netto dell'accantonamento delle risorse per superamento limite 2016) verrà destinata al finanziamento della produttività e della performance (€ 6.757,34).

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non ricorre la fattispecie.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>RISORSE STABILI</b>	Importo
Progressioni acquisite al 31.12.2017	17.877,21
Quota destinata a nuove progressioni	19.739,42
<b>Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche</b>	<b>37.616,63</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Produttività del personale	6.757,34
Quota delle risorse stabili non utilizzate e destinate a finanziare la produttività	4.934,85
<b>Totale utilizzo risorse stabili (quota residua) e variabili per produttività del personale</b>	<b>11.692,19</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>49.308,82</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ricorre la fattispecie.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €42.551,48;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a €37.616,63;

le eventuali economie 2018 discendenti dalle risorse stabili saranno utilizzate ad incremento delle risorse variabili 2018 destinate alla produttività del personale, ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di misurazione/valutazione premialità e con la supervisione dell'OIV.

Con deliberazione giuntale n. 74 del 04.06.2018, modificato con deliberazione giuntale n. 120 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; l'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'ente e previa validazione da parte dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le nuove progressioni economiche previste dal contratto decentrato 2018 verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Come già citato, pur non essendo previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo del comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, questo ente, recependo le indicazioni operative regionali e del revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, ha stabilito di procedere all'accantonamento in via prudenziale delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a €22.886,45, in attesa di comunicazioni in merito e/o nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

E' garantito pertanto il rispetto del limite fissato dall'art. 123, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, fatte salve eventuali e future modifiche normative e/o interpretative.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il Comune di Manzano è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2018.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020 si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente nel non superamento della spesa media del triennio 2011-2013.

L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato negli esercizi del previsionale e monitorato il permanere del rispetto dell'obiettivo nelle successive variazioni di bilancio.

Il rispetto degli obiettivi di cui sopra è assicurato anche nel bilancio di previsione 2019-2021, in corso di approvazione da parte del Consiglio comunale.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato**

A rendiconto si provvederà ad una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le risorse del fondo sono state stanziare e iscritte a bilancio di previsione 2018-2020 al titolo I della spesa, piano dei conti U.1.01.01.01.000 (retribuzioni in denaro) U.1.01.02.01.000 (contributi effettivi a carico dell'Ente) e U.1.02.01.01.001 (IRAP),.

Manzano, 4 febbraio 2019

Il responsabile del servizio finanziario e contabile  
UTI Natisone Polo 3 Manzano-Prepotto  
Dott.ssa Daniela Tomasin  
(documento firmato digitalmente)