



COMUNE DI MANZANO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

alla preintesa relativa all'utilizzo del Fondo 2019 in applicazione del CCRL 2016-2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29.10.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Debora Donati – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Parte sindacale: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., CISAL Fialp U.G.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa : UIL – FP: Michele Lampe CISL -FP: Maurizio Perazzoni R.S.U.: Andrea Carta Federico Masuino David Trentin Marco Riga
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente del Comune di Manzano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressioni orizzontali e produttività/performance.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla determina di costituzione del Fondo per il finanziamento del salario accessorio del personale anno 2019 n. 6 del 28/03/2019 in data 25/03/2019 ns. prot.n.4088 (richiesta ns. prot.n. 3962 del 21/03/2019)</p> <p>Il Revisore dei Conti ha certificato gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9,10 dell'art.32, del CCRL 15.10.2018 ed ha espresso ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, parere favorevole per quanto attiene gli aspetti di natura contabile di propria competenza, in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Manzano per l'anno 2019.</p> <p>Tenuto conto del comma 1 dell'art. 32 CCRL 15/10/2018 in merito al rispetto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 (limite del trattamento accessorio anno 2016), che verrà calcolato a livello di sistema integrato di pubblico impiego regionale e locale, per cui l'utilizzo delle risorse di parte variabile sarà subordinato alla certificazione che verrà rilasciata dall'Organo di Revisione di Comparto e fino a quel momento l'utilizzo di dette risorse dovrà rimanere sospeso;</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato modificato con Delibera di Giunta n. 44 del 04.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2019-2021 con Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 29.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV in data 13.05.2019 ns prot. n. 6533
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021 sottoscritto in data 17 luglio 2019 e dalla preintesa per l'utilizzo firmata il 29 ottobre 2019.

1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione n.6 del 28.03.2019.
3. Viene momentaneamente congelato e quindi non contrattato l'importo definito quale limite dell'anno 2016 così come previsto dall'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017 e recepito dall'art.32 del CCRL FVG siglato in data 15.10.2018, riducendo la quota variabile delle risorse del fondo.
4. La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite e per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali. La parte stabile residuale dopo l'utilizzo per il finanziamento delle progressioni verrà destinata al finanziamento della produttività.
5. La parte variabile verrà destinata al finanziamento della produttività e delle performance.
6. Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.

7. Il salario aggiuntivo e le indennità per remunerare specifiche responsabilità e condizioni di lavoro nonché le somme per il lavoro straordinario verranno applicate con imputazione ai capitoli di bilancio

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione n.6 del 28.03.2019 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di €70.581,42 di cui €41.581,42 di risorse stabili ed €29.000,00 di risorse variabili.

Che in data 25/03/2019 ns. prot.n.4088 l'organo di revisione ha espresso il proprio parere in merito.

Ritenuto alla luce di quanto disposto dall'art.23, c.2, del D.Lgs.75/2017 recepito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, che l'Ente è tenuto al rispetto del limite dell'anno 2016 per l'erogazione del salario accessorio;

Quantificato l'importo delle risorse eccedenti tale limite in €26.596,83 e congelato detto importo mediante riduzione delle risorse variabili del fondo medesimo in attesa di successivi chiarimenti /interpretazioni normative.

UTILIZZO RISORSE STABILI	Comune di Manzano
progressioni orizzontali acquisite al 31.12.2018	€ 25.719,98
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2019	€ 2.561,52
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 28.281,50
Produttività del personale e miglioramento dei servizi	€ 2.403,17
Quota residua di risorse stabili destinate a finanziare la produttività	€ 13.299,92
TOTALE UTILIZZO RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE	€15.703,09 -
TOTALE UTILIZZI DEL FONDO	€ 42.984,49
Quota Limite 2016 da congelare	€26.596,83

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2019 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali entro i limiti della quota destinata pari ad €2.561,52. Le stesse verranno attribuite applicando il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigente così come modificato con delibera di giunta n. 48 del 11.03.2019

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è l'incremento della produttività del personale, tenuto conto dei fondi a tal fine destinati.

G) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previdenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei CCRL FVG è stato costituito con determinazione del servizio personale n.6 del 28.03.2019, ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 e previo parere del revisore del 25/03/2019 prot.n.4088

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€41.581,42
Risorse variabili	€29.000,00
TOTALE	€70.581,42

Dettaglio voci di tabella sopra riportata

Sezione I - Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale (e ridotte in base alla riduzione di personale per pensionamenti nei casi di soppressione dei relativi posti di lavoro € 1.016,00 e per passaggio nel 2017 di personale all'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone €12.258,00). L'importo delle risorse stabili viene incrementato di € 1.499,42, ai sensi dell'art.32 c.3 quale quota corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità, al maturato economico in godimento ed agli assegni ad personam per 13 mensilità, relativo ai dipendenti cessati nell'anno precedente e quantificato in ragione d'anno.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parte della tabella riportata nel medesimo art. 32.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili e variabili per cessazione di personale per quiescenza e relativa soppressione del posto di lavoro (€ 1.016,00 risorse stabili ed € 1.000,00 risorse variabili) e per trasferimento di n. 9 dipendenti all'UTI del Natisone nel corso del 2017 (riduzione di €12.258,00 risorse stabili ed €9.000,00 risorse variabili).

Non sono state effettuate ulteriori riduzioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo del comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

In via prudenziale, nell'attesa di successivi chiarimenti /interpretazioni normative in merito, le risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio del personale, pari a € 26.596,83, vengono congelate mediante riduzione delle risorse variabili del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ENTE :

COMUNE DI MANZANO

Anno:

2019

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE
DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	10	B	1.016,00	10.160,00
	15	C	1.177,00	17.655,00
	8	D	2.271,00	18.168,00
		PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	39			53.340,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli
asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo
confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	1.499,42
	1.499,42

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le
incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente
articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente
cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse
stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	-1,00	B	1.016,00	-1.016,00
	-3,00	C	1.177,00	-3.531,00
	-1,00	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
	-4,00	PLA	1.124,00	-4.496,00
	-1,00	PLB	1.944,00	-1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-10,00			-13.258,00

TOTALE RISORSE STABILI

41.581,42

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	1	A	1.000,00	1.000,00
	10	B	1.000,00	10.000,00
	15	C	1.000,00	15.000,00
	8	D	1.000,00	8.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	4	PLA	1.000,00	4.000,00
	1	PLB	1.000,00	1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	39			<u>39.000,00</u>

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

				0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

--	--

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				<u>0,00</u>

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	-1	B	1.000,00	-1.000,00
	-3	C	1.000,00	-3.000,00
	-1	D	1.000,00	-1.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	-4	PLA	1.000,00	-4.000,00
	-1	PLB	1.000,00	-1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	-10			<u>-10.000,00</u>

TOTALE RISORSE VARIABILI

29.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

70.581,42

Riassumendo:							
Costituzione				Utilizzo		DA DESTINARE A PERFORMANCE	
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	53.340,00	41.581,42		Progressioni economiche x13	25.719,98	28.281,50	13.299,92
Incrementi lett. D)	1.499,42			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00						
Trasferimenti comma 9 /10	-13.258,00			N. 2 NUOVE PROG	2.561,52		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	39.000,00	29.000,00		Utilizzi di cui alla lett. A)	0	2.403,17	2.403,17
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	29.000,00		
Incrementi lett. B)	0,00			Quota limite 2016 da congelare	-26.596,83		
Incrementi lett. C)	0,00						
Trasferimenti comma 9 e 10	-10.000,00						
		70.581,42				30.684,67	
						15.703,09	

Preso atto di quanto disposto dall'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017 recepito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, che impone il limite dell'anno 2016 per l'erogazione del salario accessorio;

Tenuto conto delle indicazioni operative regionali e del revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, si è stabilito di procedere all'accantonamento in via prudenziale delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a € 26.596,83, congelando detto importo mediante riduzione delle risorse variabili del fondo medesimo in attesa di successivi chiarimenti /interpretazioni normative. in merito.

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto in quanto non finanziate con risorse del fondo bensì con risorse proprie e di bilancio dell'ente:

- le somme destinate al salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 7.12.2006) per un totale di €25.119,49;
- le somme per lavoro straordinario €6.879,95;
- le somme per indennità di Stato civile-Anagrafe-Elettorale e protezione civile, le indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e le indennità per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) per complessivi €7.466,56.

INDENNITA' A BILANCIO ANNO 2019	
Descrizione	Importo
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 3.528,00
IND. SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 1.000,00
IND. ANAGR. PROT CIVI	€ 900,00
ECONOMO	€ 388,08
IND. MANEGGIO VALORI	€ 1.176,00
SALARIO AGGIUNTIVO	€ 25.119,49
INDENNITA' DI QUALIFICA PERSONALE CAT. A e B ex art.16, c.4, CCRL 1/8/2002	€ 474,48
STRAORDINARIO	€ 6.879,95
TOTALE IMPORTO A BILANCIO	€ 39.466,00

Totale importi a bilancio 39.466,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018, ovvero per le progressioni orizzontali e per il miglioramento della produttività del personale.

Le progressioni già acquisite alla data del 31.12.2018 ammontano a €25.719,98.

Si prevede di destinare la quota di €2.561,52 per l'attribuzione di nuove progressioni.

Le risorse stabili residue pari ad €13.299,92 e le eventuali economie derivanti dalle risorse non utilizzate della parte stabile del fondo verranno destinate al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi.

Tutta la parte variabile del fondo (al netto dell'accantonamento delle risorse per superamento limite 2016 di €26.596,83) verrà destinata al finanziamento della produttività e della performance (€2.403,17).

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	Importo
Progressioni acquisite al 31.12.2018	25.719,98
Quota destinata a nuove progressioni	2.561,52
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	28.281,50
RISORSE VARIABILI	Importo
Produttività del personale	2.403,17
Quota delle risorse stabili non utilizzate e destinate a finanziare la produttività	13.299,92
Totale utilizzo risorse stabili (quota residua) e variabili per produttività del personale (al netto quota rispetto limite 2016)	15.703,09
TOTALE UTILIZZO FONDO	43.984,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €41.581,42;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a €28.281,50;

le eventuali economie 2019 discendenti dalle risorse stabili saranno utilizzate ad incremento delle risorse variabili 2019 destinate alla produttività del personale, ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di misurazione/valutazione premialità e con la supervisione dell'OIV.

Con deliberazione giuntale n. 74 del 04.06.2018, modificato con deliberazione giuntale n. 120 del 15.10.2018 e successivamente modificato con delibera di Giunta n. 44 del 04.03.2019 è stato approvato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

l'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'ente e previa validazione da parte dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche previste dal contratto decentrato 2019 verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

d. altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 con decorrenza 01.01.2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai precedenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come già citato, pur non essendo previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo del comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, questo ente, recependo le indicazioni operative regionali e del revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, ha stabilito di procedere all'accantonamento in via prudenziale delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a di €26.596,83, in attesa di comunicazioni in merito e/o nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

E' garantito pertanto il rispetto del limite fissato dall'art. 123, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, fatte salve eventuali e future modifiche normative e/o interpretative.

RISORSE DESTINATE A TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2016 AL NETTO UTI E TOMADONI	ANNO 2019	
<u>(destinate da fondo contrattazione decentrata)</u>				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 31.811,25	€ 19.491,54	€ 41.581,42	
SAL.AGGIUNT.(ex IND.COMP.) (al netto aumento contrattuale)	€ 22.036,24	€ 16.021,96	€ 19.630,98	
IND.ex IV QUALIFICA	€ 474,78	€ 474,78	€ 474,48	
INDENNITA' DI TURNO	€ 7.700,00	€ -		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI + ECONOMO	€ 402,00	€ 402,00	€ 1.564,08	
IND.SPE.RESP. (IUC + UFFICIALE STATO CIVILE)			€ 1.000,00	
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.528,00	
STRAORDINARIO	€ 8.943,93	€ 6.879,95	€ 6.879,95	
PROT.CIVILE E ANAGRAFE	€ 600,00	€ 600,00	€ 900,00	
	€ 75.468,20			
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI	€ 19.296,08	€ 14.348,37	€ 29.000,00	
SERVIZI AGGIUNTIVI CULTURA	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ -	
TOTALE FONDO (ANNO 2016 € 97264,28 COMPRESO ECONOMIE CERTIFICATO)	€ 97.264,28	€ 64.218,59	€ 70.581,42	
voci che non entrano nel limite (violaz.cod.strada/serv.Aggr.Cultura)	-€ 5.022,20	-€ 2.500,00	€ -	
TOTALE SOLO FONDO	€ 92.242,08	€ 61.718,59	€ 70.581,42	
quote progress.c/bil	€ 1.154,59	€ 271,89		
quota sal agg.c/bil	€ 4.451,20	€ 3.286,00		
TOT. QUOTE A BILANCIO	€ 5.605,79	€ 3.557,89	€ 33.977,49	
TOT. SAL AGG. PERS. DIP.F.do+C/BIL per LIMITE	€ 97.847,87	€ 65.276,48	€ 104.558,91	
INDENNITA' TPO	€ 57.960,56	€ 39.848,00	€ 31.696,50	
RISULTATO TPO (destinata 2016-€ 20.286,08)	€ 20.286,08	€ 13.946,68	€ 11.093,78	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO	€ 3.918,79	€ 3.918,79	€ 3.979,06	
INDENNITA' DI CONVENZIONE	€ 6.393,60	€ 6.393,60	€ 4.721,38	
RISULTATO SEGRETARIO (destinato 2016 € 3.209,89)	€ 3.209,89	€ 3.209,89	€ 3.140,66	
	€ 91.768,92	€ 67.316,96	€ 54.631,36	
TOTALE FONDO E IND.TPO E RISULTATO e SEGRETARIO con contr.c/e + irap	€ 189.616,79	€ 132.593,44	€ 159.190,27	€ 26.596,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il Comune di Manzano è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2019.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021 si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente nel non superamento della spesa media del triennio 2011-2013.

L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato negli esercizi del previsionale e monitorato il permanere del rispetto dell'obiettivo nelle successive variazioni di bilancio.

Il rispetto degli obiettivi di cui sopra è assicurato anche nel bilancio di previsione 2020-2022, in corso di approvazione da parte del Consiglio comunale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

A rendiconto si provvederà ad una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le risorse del fondo e le altre componenti il salario accessorio quali salario aggiuntivo, indennità varie e straordinario sono state stanziare e iscritte a bilancio di previsione 2019-2021 al titolo I della spesa, piano dei conti U.1.01.01.01.000 (retribuzioni in denaro) U.1.01.02.01.000 (contributi effettivi a carico dell'Ente) e U.1.02.01.01.001 (IRAP),.

Manzano, 14 novembre 2019

Il Responsabile Servizio Personale
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Debora Donati
(documento firmato digitalmente)

Il Responsabile del Servizio finanziario e contabile
UTI Natisona Polo 3 Manzano-Prepotto
Dott.ssa Daniela Tomasin
(documento firmato digitalmente)

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI: Dott.ssa Silvia Puppa