



COPIA
N.110 Reg.

COMUNE DI MANZANO

Provincia di UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 110 del 23-08-2021

Oggetto:

INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021 - TRIENNIO 2021-2023 - ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CATEGORIA D "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE" - AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventitre** del mese di **agosto** alle ore **17:15**, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Sono intervenuti i Sigg.i

FURLANI PIERO	SINDACO	P
ALESSIO LORENZO	VICESINDACO	P
MACORIG DANIELE	ASSESSORE	P
ZAMPARO CRISTINA	ASSESSORE	P
PARMIANI SILVIA	ASSESSORE	P
VENTURINI VALMORE	ASSESSORE	P

Assume la presidenza il Sig. FURLANI PIERO in qualità di SINDACO.

Assiste alla seduta il Sig./Sig.ra SABOT ALBARITA in qualità di VICESEGREARIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo N

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica N

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FURLANI PIERO

Il VICESEGREARIO
F.to SABOT ALBARITA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PRESENTATA DAL SINDACO/ASSESSORE AL PERSONALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta comunale n. 147 di data 21.12.2020 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per il triennio 2021-2023 con il quale, tra le altre, è stata prevista la *“possibilità di procedere alla sostituzione di eventuali posti che potrebbero rendersi vacanti nel corso dell’anno a seguito di cessazioni per dimissioni/mobilità/pensionamento, nel rispetto delle normative regionali e nazionali di contenimento della spesa pubblica e della legislazione vigente in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga”*;

PREMESSO INOLTRE CHE:

- l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l’art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico.*

- l’art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l’eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell’ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*

- l’art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l’ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*

CONSIDERATO che a decorrere dal 15.06.2021 si è reso vacante un posto di categoria D, profilo professionale “Specialista amministrativo-contabile” presso l’area amministrativa ed economico-finanziaria, a seguito di mobilità presso la Comunità del Friuli Orientale della Titolare di posizione organizzativa del servizio economico-finanziario, del servizio tributi e del servizio personale;

CHE al fine di garantire l'operatività dei servizi sopra specificati è stata stipulata, ai sensi dell'art. 7 del CCRL 2004 e fino al 15.10.2021, una convenzione con la Comunità del Friuli Orientale volta all'utilizzo congiunto della dipendente;

PRESO ATTO che l'Amministrazione comunale ha manifestato la volontà di procedere alla copertura della suddetta posizione lavorativa mediante il percorso previsto dall'art.110 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), tenuto conto che il posto da coprire riguarda servizi rilevanti per l'Ente e per la gestione dei quali sono richieste elevate e specifiche competenze formative e professionali;

RICHIAMATI a tal fine l'art. 59 "Incarichi speciali" dello Statuto comunale e l'art. 16 "Competenze del Sindaco in materia di personate" del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi il cui comma 1, lettera b), prevede la competenza del Sindaco in merito all'individuazione e alla definizione degli incarichi di collaborazione esterna di cui all'art. 110, comi 1 e 2, del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO conseguentemente di integrare e meglio specificare, senza tuttavia variarlo nei contenuti, il piano occupazionale anno 2021 triennio 2021 – 2023 approvato con la deliberazione giunta n. 147 del 21.12.2020, per quanto riguarda la modalità di copertura del posto di categoria D – "Specialista amministrativo contabile" da attuarsi con incarico di contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000;

DATO ATTO, ai fini dell'assunzione di cui sopra, che sono rispettati i limiti di spesa e i vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa nazionale e regionale;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VSTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTI i C.C.R.L. di categoria per i dipendenti del comparto unico della Regione FVG;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa e qui confermate:

- 1) **DI INTEGRARE** il Piano occupazionale 2021 – triennio 2021-2023 e **di ESPRIMERE**, quale atto di indirizzo, la volontà di stipulare un contratto a tempo determinato a carattere fiduciario e basato *sull'intuitu personae* ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00 per la copertura di un posto di cat. D, profilo professionale "Specialista amministrativo contabile" – area amministrativa ed economico finanziaria;
- 2) **DI DEMANDARE** al Titolare di posizione organizzativa del servizio personale del Comune di Manzano gli adempimenti necessari per dare attuazione al presente provvedimento sulla base degli ulteriori indirizzi di seguito indicati:
 - l'incarico dovrà essere a carattere fiduciario e basato *sull'intuitu personae*, con ampia discrezionalità del Sindaco di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti, che riterrà più idoneo ad espletare l'incarico;

- l'incarico comporterà il conferimento della Titolarità di posizione organizzativa del servizio economico-finanziario, del servizio personale e del servizio tributi del Comune di Manzano;
- l'incarico sarà a tempo pieno o, in subordine, a tempo parziale (minimo 50% - 18 ore), avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e scadenza al termine di un anno (eventualmente rinnovabile entro la scadenza dell'attuale mandato elettivo del Sindaco)
- il trattamento economico annuo relativo all'incarico è stabilito in misura pari a quello previsto dai vigenti CCRL del comparto unico del personale della Regione e delle autonomie locali (categoria D – posizione economica di primo accesso D1), oltre al trattamento accessorio spettante al personale incaricato di posizione organizzativa (indennità di posizione e indennità di risultato) quantificato sulla base delle pesature già attribuite per la determinazione dell'indennità spettante al Titolare di posizione organizzativa del servizio economico-finanziario, tributi e personale;

Per le posizioni organizzative a tempo parziale trova applicazione il principio del riproporzionamento del trattamento economico (art. 43 CCRL 07.12.2006);

- al suddetto incarico potrà essere attribuita *un'indennità ad personam*, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D. Lgs. 267/2000, in stretta correlazione con il bilancio dell'Ente e commisurata alla specifica qualificazione professionale, ai risultati da conseguire e in considerazione della temporaneità del rapporto di lavoro, entro la misura annua massima di € 7.000,00 al lordo delle ritenute a carico del dipendente, da erogarsi in rate mensili per 13 mensilità, in aggiunta al trattamento economico previsto.

3) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

VISTO l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni allegate al presente atto;

con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge.-

INDI con separata votazione

LA GIUNTA COMUNALE

CON VOTI favorevoli unanimi resi mediante alzata di mano,

DICHIARA

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267:

Il Responsabile del Servizio Finanziario UTI Natisone – Polo 3	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Favorevole Data 23-08-2021 Il Responsabile del Servizio F.to Tomasin Daniela
---------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Responsabile del Servizio Finanziario UTI Natisone – Polo 3	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere Favorevole Data 23-08-2021 Il Responsabile del Servizio F.to Tomasin Daniela
---------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. **1164**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna **25-08-2021** all'Albo Pretorio di questo Comune per la pubblicazione dei quindici giorni consecutivi previsti dall'art. 1, comma 15 della L.R. n. 21 di data 11.12.2003.-.

Manzano, li 25-08-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to TRENTIN DAVID

COMUNICAZIONI DELL'ATTO

La presente deliberazione é stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi del articolo 1, comma 16 della Legge Regionale n. 21/2003 il **25-08-2021** protocollo n. 11885 -.

La presente deliberazione é stata inviata alla Prefettura ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 il protocollo n. -.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo comunale dal giorno **25-08-2021** al giorno **09-09-2021 E' DIVENUTA ESECUTIVA** il **23-08-2021** ai sensi delle vigenti disposizioni.-.

Manzano, li 25-08-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to TRENTIN DAVID

La presente copia è conforme all'originale depositato presso l'Ufficio Segreteria (art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).-.

Manzano, li 25-08-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
TRENTIN DAVID