

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|---|-----------------------|--------------|
| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| IMPORTE CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05) | 78.383 | 0 |
| RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05) | 2.961 | 0 |
| ALTRE RISORSE Fisse EELL | 4.403 | 0 |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10) | -5.717 | 0 |
| | 80.030 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali | | |
| Risorse variabili | | |
| INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05) | 9.168 | 0 |
| NUOVI SERV. / RIDRG. - VAR. (ART.73 C. 2 L. I CCRL 04-05) | 2.522 | 0 |
| RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (ART. 34 C. 1 CCRL 06-09) | 4.000 | 0 |
| ALTRE RISORSE VARIABILI EELL | 5.811 | 0 |
| DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10) | -1.433 | 0 |
| | 20.068 | 0 |
| | 100.098 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali | | |
| Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali | | |
| Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to | | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL - CONTR | 0 | 36.869 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|----------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR | 0 | 13.027 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR | 0 | 900 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR | 0 | 10.662 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR | 0 | 38.640 |
| totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali | 0 | 100.098 |
| totale Fondo personale Enti locali | 0 | 100.098 |
| Totale | 100.098 | 100.098 |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013: | 19/09/2013 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 06/05/2014 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 01/01/2013 |
| ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: | 2013 |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO) | 107247 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO) | 100098 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-") | 6.66 |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | +0 |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | +0 |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010) | 100104 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE) | 1 |

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 100098 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 100104)

| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | | |
|---|--------------------|---------------|
| FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 | | 0 |
| L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI? | | NO |
| ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA? | | NO |
| PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO? | | SI |
| SULLA BASE DI ALTRI FATTORI? | | NO |
| DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12 | N.Posizioni | Valore |
| | 1 | 9936 |
| | 1 | 9729 |
| | 2 | 8384 |
| | 2 | 6107 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI? | | SI |
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010? | | SI |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO? | | 0 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) | | |

| | |
|--|---|
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA D / CATEGORIA D | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE | 0 |

| | | |
|--|---|------------|
| <p>IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE</p> | <p>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</p> | <p>0</p> |
| <p>Superiore al 90% =</p> | | <p>0</p> |
| <p>Tra 60 e 90% =</p> | | <p>0</p> |
| <p>Inferiore o uguale al 60% =</p> | | <p>0</p> |
| <p>RILEVAZIONE CEPEL</p> | | |
| <p>VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?</p> | | |
| <p>IN FORMA SINGOLA</p> | | |
| <p>IN FORMA ASSOCIATA</p> | | |
| <p>QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?</p> | | <p>.35</p> |
| <p>Commento dell'organo di controllo :</p> | <p>IL SOTTOSCRITTO ZILLI GABRIELE, REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI MANZANO, - CONSIDERATO - OMISSIS - ESAMINATI L'ACCORDO DECENTRATO DEL 22.01.14 PER L'ANNO 2013 - OMISSIS - LA RELAZIONE TECNICO/FINANZIARIA - OMISSIS - CERTIFICA LA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2013 CON I VINCOLI RISULTANTI DAL BILANCIO E DAI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA.</p> | |