

# COMUNE DI MANZANO

PROVINCIA DI UDINE

*Servizi Finanziari - Ufficio Ragioneria*

*Via Natisone 34 - 33044 Manzano*

codice fiscale e partita IVA n. 00548040302

## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 6 del C.C.R.L. 7/12/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato con determinazione del servizio finanziario n. 105 del 19.09.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Fondo per il lavoro straordinario	9.896,67
Risorse stabili	75.850,22
Risorse variabili	17.500,39
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>103.247,28</b>
Risorse per convenzioni enti pubblici a titolo oneroso art.20 CCRL 02/08/2002 c. 1 lett. d)	4.000,00
<b>Totale</b>	<b>107.247,28</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **- Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in complessivi € 75.850,22 (oltre al fondo per il lavoro straordinario).

L'importo delle risorse storiche consolidate, pari ad € 63.607,44, deriva dalla disposizione di cui all'articolo 73, co.1, del CCRL 7/12/2006 che ha consolidato gli importi di cui all'articolo 17, co. 8, all'articolo 20, comma 1, lett. a), b), c), f), g) ed m) del CCRL 1/8/2002 e di cui all'articolo 25, comma 1, del CCRL 26/11/2004, alla data del 31.12.2005.

A tale importo sono inoltre stati aggiunti gli incrementi disposti dall'articolo 35 del CCRL 6/5/2008 e dall'articolo 73, comma 2, lett. g) del CCRL 7/12/2006, come meglio di seguito evidenziato:

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.R.L.**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento dello 0,4% del monte salari 2005 – articolo 35 del CCRL 6/5/2008	4.878,68

### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 31.12.2001 – articolo 73, comma 2, lett. g) del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.1, lett. N) del CCRL 1/8/2002)	2.960,88

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Integrazione facoltativa del fondo fino ad un importo massimo dell'1,3% del monte salari 1999 – articolo 73, co.2, del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.20, del CCRL 2/8/2002)	9.167,41
Incremento dello 0,6% del monte salari 2003 – articolo 74, co. 1, lett. b) del CCRL 7/12/2006	5.810,78
Risorse destinate alla produttività di cui all'art. 208 Codice della Strada	2.522,20

#### *Articolo 73, co.2, del CCRL 7/12/2006 (ex art. 20, co.20, del CCRL 2/8/2002) integrazione fino al 1,3% del monte salari 1999*

Il monte salari 1999 al netto della dirigenza ammontava ad € 852.952,71, per una possibilità di incremento massima di € 11.088,38 (1,3%). La quota di € 9.167,41 inserita a fondo corrisponde ad una percentuale pari a 1,07% del suddetto monte salari.

#### *Articolo 74, co. 1, lett. b) del CCRL 7/12/2006 – integrazione del fondo nella misura dello 0,6% del monte salari 2003 negli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%.*

Nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 74, comma 4, del CCRL 7/12/2006 si è proceduto alla definizione del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti con riferimento ai dati del consuntivo 2012, quantificato nella misura del 25,98, da cui deriva un incremento del fondo produttività, ai sensi dell'art. 74, co.1, lett.b) del CCRL 7/12/2006, dell'importo di € 5.810,78.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'importo del fondo, come costituito con determinazione n. 105 del 19.09.2013, pari a € 107.247,28, comprensivo della quota delle risorse destinate al finanziamento dei compensi per lavoro straordinario, pari a € 9.896,67, è stato determinato tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del d.l. n.78/2010, convertito nella L. 30 luglio 2010, n. 122.

Si è operata inoltre la riduzione delle somme stanziare proporzionale al personale in servizio (riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010, secondo le indicazioni contenute nella circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ad oggetto "Applicazione dell'articolo 9 d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"), riduzione applicata in proporzione sia nella parte fissa che nella parte variabile del fondo per un importo complessivo di € 7.149,81.

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte stabile)	5.716,99
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.432,82
Totale riduzioni	7.149,81

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili compreso fondo lavoro straordinario	85.746,89
Risorse variabili	17.500,39
Risorse convenzioni a titolo oneroso art. 20 CCRL 01.08.2002 comma 1, lett. d)	4.000,00
Totale	107.247,28
Riduzione risorse stabili	5.716,99
Riduzione risorse variabili	1.432,82
Totale fondo disponibile	100.097,47
Di cui	
Risorse stabili compreso straordinario disponibili	80.029,90
Risorse variabili compresa quota convenzioni disponibili	20.067,57
Totale fondo disponibile	<b>100.097,47</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 70.193,72 compresi compensi per lavoro straordinario al personale dipendente, disciplinato dall'articolo 17 del CCRL 1/8/2002, relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	25.637,24
Progressioni orizzontali compreso pagamento ex led personale in servizio	36.090,81
Indennità di qualifica per il personale inquadrato nelle categoria A e B ex articolo 16, co.4, del CCRL 1/8/2002	474,48
Compensi lavoro straordinario	7.991,19
Totale	<b>70.193,72</b>

L'attribuzione di dette somme è regolata dai CCRL 01/08/2002, CCRL 26/11/2004, CCRL 7/12/2006, CCRL 6/5/2008 e CCRL 27/02/2012 per quanto attiene all'imputazione a fondo degli oneri relativi al pagamento del livello economico differenziato (LED), alla definizione degli oneri inerenti la corresponsione al personale dipendente inquadrato nelle categoria A e B dell'indennità di qualifica, alla quantificazione del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto istituita dall'articolo 26 del CCRL 26/11/2004) nonché dai contratti integrativi aziendali stipulati negli anni con riferimento ai costi per le progressioni orizzontali pregresse.

##### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.903,75, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.480,18
Indennità di rischio	3.800,00
Indennità di disagio	247,92
Indennità di maneggio valori	402,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 1/8/2002 come modificato da articolo 30 del CCRL 26/11/2004)	900,00
Produttività	14.073,65
Convenzioni a titolo oneroso	4.000,00
Totale	<b>29.903,75</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	70.193,72
Somme regolate dal contratto	29.903,75
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>100.097,47</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il valore complessivo delle spese imputabili a fondo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali e livello economico differenziato, indennità per il personale inquadrato nelle categorie A e B, compenso lavoro straordinario), quantificato nell'importo complessivo di € 70.193,72, trova integrale copertura con le risorse stabili del fondo 2013, come evidenziato in precedenza.

Con le risorse stabili del fondo 2013 trovano inoltre copertura:

- L'indennità per maneggio valori (econo) € 402,00;
- L'indennità di rischio € 3.800,00;
- L'indennità di disagio € 247,92;
- L'indennità per specifiche responsabilità € 900,00
- L'indennità di turno ex art. 21 c. 2 lett. c) del CCRL 01/08/2002 per l'importo parziale di € 4.486,26.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Il contratto ha destinato gli importi disponibili al finanziamento dell'indennità di turno per € 1.993,92, per il finanziamento della produttività collettiva e individuale per complessivi € 14.073,65. E' inoltre prevista una quota per convenzioni a titolo oneroso per € 4.000,00 (art. 20 CCRL 01.08.2002 comma 1, lett. d).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non ricorre la fattispecie (blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010).

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili compreso lavoro straord.	80.029,90	81.935,92	- 1.906,02
Risorse variabili	20.067,57	20.544,81	- 477,24
Residui anni precedenti	0	0	
<b>Totale</b>	<b>100.097,47</b>	<b>102.480,73</b>	<b>- 2.383,26</b>

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su diversi capitoli di spesa, come risultante dal dettaglio degli stanziamenti del bilancio di previsione per l'esercizio 2013.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

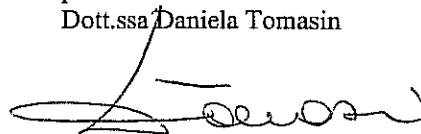
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, come evidenziato nella presente relazione.


Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nell'intervento 1 dei diversi capitoli relativi alla spesa del personale di cui al bilancio di previsione per l'esercizio 2013.

Manzano, 05.05.2014

Il responsabile servizio finanziario  
Dott.ssa Daniela Tomasin



 <b>COMUNE DI MANZANO</b> Provincia di Udine		<b>MUNICIPIO DI MANZANO</b> <b>ARRIVATA</b>		
		- 7 MAG. 2014		
		N°	7352	
		CATEG.	CLASSE	FASC.
IL REVISORE DEI CONTI				

Manzano, 6 maggio 2014

**OGGETTO:** Art. 6 comma 5 del C.C.R.L. del 07.12.2006 – Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Il sottoscritto dott. Gabriele Zilli, revisore dei conti del Comune di Manzano

Considerato

- Che ai sensi dell'art. 6. Comma 5, del C.C.R.L. del 07.12.2006 spetta all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente;

esaminati

- l'accordo decentrato del 22.01.2014 per l'anno 2013 che delegava alle RSU le modalità per la ripartizione della produttività;
- visti il verbale della riunione delle RSU per le finalità di cui sopra del 05.05.2014;
- vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal titolare di posizione del servizio economico-finanziario del Comune di Manzano;

certifica

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2013 con i vincoli risultanti dal bilancio e dai documenti di programmazione finanziaria.

Il Revisore contabile  
dott. Gabriele Zilli

